

# SI VOUS BENEFICIEZ DU DROIT AU TRAVAIL, Ne laissez personne vous en priver.



**Si vous avez le droit de travailler aux États-Unis, il y a des lois qui vous protègent contre la discrimination sur le lieu de travail.**

## **Il faut savoir que -**

- Dans la plupart des cas, les employeurs ne peuvent pas vous refuser un emploi en raison de votre origine nationale ou statut de citoyenneté ; ils ne peuvent pas refuser vos documents juridiquement acceptables.

- Les employeurs ne peuvent pas rejeter des documents en raison d'une future date d'expiration.

- Les employeurs ne peuvent pas vous licencier en raison du programme E-Verify sans vous donner l'occasion de résoudre le problème.

- Dans la plupart des cas, les employeurs ne peuvent pas exiger que vous soyez un citoyen américain ou un résident permanent légal.

Si vous avez connu l'une de ces situations, veuillez contacter le Bureau du conseiller spécial (Office of Special Counsel – OSC)

Pour toute assistance dans votre langue :  
Téléphone : 1-800-255-7688 ou  
(202) 616-5594

Pour les personnes malentendantes :  
TTY 1-800-237-2515 ou  
(202) 616-5525

E-mail : [oscrcrt@usdoj.gov](mailto:oscrcrt@usdoj.gov)

Adresse postale :  
U.S. Department of Justice-CRT  
Office of Special Counsel- NYA  
950 Pennsylvania Ave., NW  
Washington, DC 20530

**Ministère de la Justice  
Division des droits civils –  
U.S. Department of Justice  
Civil Rights Division**

**Bureau du conseiller spécial  
concernant les pratiques de  
travail déloyales relatives à  
l'immigration –  
Office of Special Counsel for  
Immigration-Related Unfair  
Employment Practices**



[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)